

# SMĚRNICE PRO POSKYTOVÁNÍ OOPP, MYCÍCH A ČISTICÍCH PROSTŘEDKŮ A OCHRANNÝCH NÁPOJŮ

podle požadavků zákona 262/2006 Sb. Zákoníku práce, NV 495/2001 Sb. a NV 361/2007 Sb.

## Obsah

Účel směrnice .....	1
Seznam zkratek .....	1
Legislativa .....	1
Zásady pro přidělení a užívání OOPP .....	1
Požadavky na OOPP .....	2
Speciální OOPP .....	3
Povinnosti zaměstnance .....	3
Mycí, čisticí a dezinfekční prostředky .....	3
Seznam přidělovaných OOPP v organizaci .....	g

## Účel směrnice

Tato směrnice stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků (dále jen „ochranné prostředky“), mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků.

## Seznam zkratek

OOPP osobní ochranné pracovní prostředky

NV nařízení vlády

## Legislativa

Tuto Směrnici vydává zaměstnavatel ve smyslu § 104 zákona 262/2006 Sb. Zákoníku práce, NV 495/2001 Sb. a NV 361/2007 Sb.

## Zásady pro přidělení a užívání OOPP

Není-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit prostředky kolektivní ochrany nebo opatřeními v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat požadavky stanovené zvláštním právním předpisem (NV 495/2001 Sb.).

V prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci, poskytuje zaměstnavatel jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv nebo obuv.

Zaměstnavatel je povinen poskytovat zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu; na pracovištích s nevyhovujícími mikroklimatickými podmínkami, v rozsahu a za podmínek stanovených prováděcím právním předpisem (NV 361/2007 Sb.), též ochranné nápoje.

Zaměstnavatel je povinen udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu a kontrolovat jejich používání.

Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje poskytne zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně podle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce. Poskytování osobních ochranných pracovních prostředků nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním.

## Požadavky na OOPP

Ochranné prostředky musí:

- a) být po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich používání nesmí představovat další riziko,
- b) odpovídat podmínkám na pracovišti,
- c) být přizpůsobeny fyzickým předpokladům jednotlivých zaměstnanců,
- d) respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců.

Tam, kde přítomnost více než jednoho rizika vyžaduje, aby zaměstnanci používali současně více ochranných prostředků, musí být tyto ochranné prostředky vzájemně slučitelné.

Zaměstnanci musí být s používáním ochranných prostředků seznámeni. Používání ochranných prostředků více zaměstnanci je možné pouze v případě, že byla učiněna opatření, která zamezí ohrožení přenosnými chorobami. Způsob, podmínky a dobu používání ochranných prostředků stanoví zaměstnavatel na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště a s přihlédnutím k vlastnostem těchto ochranných prostředků.

Ochrannými prostředky pro účely této směrnice nejsou

- a) běžné pracovní oděvy a obuv, které nejsou určeny k ochraně zdraví zaměstnanců před riziky a které nepodléhají při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění,
- b) výstroj a vybavení záchranných sborů a služeb vykonávajících činnost podle zvláštních právních předpisů
- c) speciální ochranné prostředky používané v armádě nebo pořádkových a bezpečnostních silách,
- d) výstroj a vybavení používané při provozu na pozemních komunikacích
- e) sportovní výstroj a vybavení,
- f) ochranné prostředky určené pro sebeobranu,
- g) prostředky pro zjišťování a signalizování rizik a škodlivin na pracovišti.

## Speciální OOPP

Vyskytne-li se potřeba vybavení pracovníka speciálními OOPP (např. dioptrické pracovní brýle, speciální pracovní obuv a pod.), rozhodne o oprávněnosti nároku příslušný vedoucí zaměstnanec. Vzhledem ke specifickým potřebám, zajistí si provedení speciálních OOPP pracovník sám a na základě předloženého dokladu mu bude výrobek proplacen. Předpokládaná životnost je nejméně 2 roky.

## Povinnosti zaměstnance

Každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost a o své zdraví. Každý zaměstnanec, kterému jsou na základě vyhodnocení rizik přiděleny OOPP je povinen je používat. Při užívání OOPP se řídí pokyny výrobce, návodem k použití nebo pokyny nadřízeného zaměstnance.

Každý zaměstnanec, kterému jsou přidělené OOPP je povinen udržovat je v náležitém stavu a starat se o ně s péčí řádného hospodáře. OOPP jsou majetkem zaměstnavatele svěřeným zaměstnanci do užívání. Zaměstnavatel je oprávněn žádat jejich vrácení po skončení životnosti.

Zaměstnavatel vede evidenci o poskytování OOPP. Zaměstnanec je povinen stvrdit na evidenčních kartách převzetí OOPP.

## Mycí, čistící a dezinfekční prostředky

Množství poskytovaných mycích a čistících prostředků (včetně ochranných masť a ručníků) se stanovuje dle stupně znečištění:

A	práce velmi nečistá	např.	Autoelektrikář, autoklempíř, automechanik, stavební dělník, izolatér, asfaltér
B	- práce nečistá	např.	Strojník, jeřábník, písmomalíř, soustružník, truhlář, dělník v truhlárně, svářeč, závozník, zámečnick, závozník, zahradník, zahradní dělník, zemědělský dělník, pracovní obsluhy zemědělských strojů, popelář, dělník překladiště, strojník lisu
C	práce méně čistá	např.	Skladník, řidič, elektromontér, řidič multikáry, obsluha parkoviště, uklízečka, výdej obědů,
D	- práce čistá	např.	Administrativa, obsluha kotelny, recepční, vrátný, hlídač

Množství poskytovaných mycích a čistících prostředků

Skup.	Mýdlo, mycí prostředek (g/měsíc)	Čisticí pasta (g/měsíc)	Ručník (kus/rok)	Ochranná mast (kus/rok)
A	200	900	2	12
B	100	600	2	2
C	100	300	2	1
D	200	-	2	-

Mycí, čisticí a dezinfekční prostředky a ručníky se poskytují: všem

zaměstnancům dělnických povolání

vedoucím zaměstnancům, kteří vykonávají nepřetržitě práci na pracovištích, kde jsou tyto prostředky poskytovány ostatním zaměstnancům

pro ostatní zaměstnance zaměstnavatel vybaví těmito prostředky v přiměřeném množství sociální zařízení

Záznamy o přidělení mycích a čisticích prostředků

Záznamy o přidělení mycích a čisticích prostředků jednotlivým pracovníkům jsou uvedeny na záznamové kartě „OSOBNÍ KARTA OOPP, MYCÍCH, ČISTICÍCH A DEZINFEKČNÍCH PROSTĚDKŮ“.

Za řádné vedení záznamů o přidělení mycích a čisticích prostředků je zodpovědný určený pracovník

#### Poskytování ochranných nápojů

K ochraně zdraví před účinky zátěže teplem či chladem se poskytuje zaměstnanci ochranný nápoj. Ochranný nápoj se poskytuje na pracovišti nebo v jeho bezprostřední blízkosti tak, aby byl snadno a bezpečně dostupný. Hygienický limit ztráty tekutin z organismu potem a dýcháním (dále jen "ztráta tekutin") činí 1,25 litru za osmihodinovou směnu.

Náhrada minerálních látek prostřednictvím ochranného nápoje se uplatňuje v případě, že výsledky měření ztráty tekutin překračují trojnásobek hygienického limitu (3 x 1,25 litru). V takovém případě se jako ochranný nápoj podává voda se střední mineralizací 500 až 1500 mg rozpuštěných pevných látek na 1 litr vody.

Při ztrátě tekutin do trojnásobku hygienického limitu (< 3 x 1,25 litru) se náhrada tekutin zajišťuje podáváním vody s nízkou mineralizací 50 až 500 mg rozpuštěných pevných látek na 1 litr vody.

Ochranné nápoje chránící před zátěží teplem se poskytují:

- při trvalé práci zařazené v příloze č. 1 NV 361/2007, části A, tabulce č. 2 do třídy práce IIb a vyšší, pokud je vykonávána za podmínek, kdy jsou překračovány maximální přípustné operativní teploty (tomax) stanovené v uvedené tabulce pro tuto třídu práce.
- je-li měřením doloženo, že při dané práci dochází ke ztrátě tekutin vyšší, než stanoví hygienický limit; výpočet ztráty tekutin se provádí vždy, když je práce zařazená podle přílohy č. 1 NV 361/2007, části A, tabulky č. 2 do třídy IIb nebo vyšší vykonávána v pracovním prostředí, v němž je relativní vlhkost vzduchu

vyšší než 70 %, rychlost proudění vyšší než 0,3 m . s-1 nebo když práce vyžaduje použití pracovního oděvu, u něhož jsou tepelně izolační vlastnosti vyšší než 1 clo, které odpovídá trojvrstvému oděvu.

- při trvalé práci v zátěži teplem zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie čtvrté
- při trvalé práci na venkovním pracovišti, pokud je na základě monitorování teploty venkovního vzduchu předpoklad, že teplota venkovního vzduchu, měřená na pracovišti zastíněným teploměrem v průběhu osmihodinové směny jednorázově, přesáhne hodnotu (tomax) operativní teploty stanovené pro danou třídu práce v příloze č. 1 NV 361/2007, části A, tabulce č. 2.

Ochranné nápoje se poskytují v množství odpovídajícím nejméně 70 % tekutin ztracených za směnu potem a dýcháním.

Ochranné nápoje chránící před zátěží chladem se poskytují:

- pracovišti, kde musí být z technologických důvodů udržována operativní teplota 4 °C a nižší
- venkovním pracovišti, pokud jsou nejnižší korigované teploty venkovního vzduchu naměřené na pracovišti zastíněným teploměrem v průběhu osmihodinové směny nižší než 4 °C.

Ochranný nápoj chránící před zátěží chladem se poskytuje teplý, v množství alespoň půl litru za osmihodinovou směnu.

Ochranný nápoj chránící před zátěží teplem nebo chladem může obsahovat látky zvyšující odolnost organismu, musí být zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více než 6,5 % cukru. Množství alkoholu max. 1 %, mladiství 0%.

Za objednání a poskytování nápojů v případech zodpovídá příslušný vedoucí pracoviště, který rovněž rozhoduje zda jsou splněny klimatické podmínky pro poskytování ochranných nápojů. Doklady o zakoupení nápojů musí být opatřeny doložkou o termínu podávání, počtu zaměstnanců a podpisem oprávněné osoby ke schválení účetního dokladu.

## Seznam přidělovaných OOPP v organizaci

### Kuchař/ka, učitel/ka OV

Název OOPP	Podrobnější údaje	Poznámka	Měs.
Pracovní oděv	keprový bílý (plášť + kalhoty)	2+1ks	12
Tričko	bílé	2ks	12
Pracovní obuv	kožená, protiskluzová	1ks	24
Rukavice	prstové pro chem. látky		PP
Rukavice	neprořezové pro porcování masa		PP
Čepice	Bílá, červená		12

### Pomocná síla v kuchyni

Název OOPP	Podrobnější údaje	Poznámka	Měs.
Pracovní oděv	keprový bílý (plášť + kalhoty)	2+1ks	12
Tričko	bílé	2ks	12
Pracovní obuv	kožená, protiskluzová	1ks	24
Rukavice	prstové pro chem. látky		PP



Čepice	bílá		12
--------	------	--	----

**Školník – údržbář**

Název OOPP	Podrobnější údaje	Poznámka	Měs.
Pracovní oděv	keprový (montérková blůza + kalhoty)		12
Pracovní obuv	kožená, protiskluzová		24
Rukavice	kožené, pětiprsté		PP

**uklízeč/ka**

Název OOPP	Podrobnější údaje	Poznámka	Měs.
Pracovní oděv	keprový (montérková blůza + kalhoty)		12
Pracovní obuv	kožená, protiskluzová		24
Rukavice	gumové, pětiprsté	dle bezp. listů	PP
Obličejový štít	při přelévání chem. látek		PP

V Plzni 28.8.2014

Mgr. Jana Linhartová  
jednatelka